Titulo: Liderazgo

Texto: 1 Samuel

Objetivo: Motivar a los pastores y líderes de la iglesia en el trabajo de equipo.

Introducción:

Durante 23 años de mi vida me dediqué a pastorear 4 iglesias. En ese tiempo me esforcé muchas veces tratando de hacer crecer la iglesia. En la primera iglesia comencé de 0 hasta lograr una congregación de 50 personas en un término de 8 años.

La segunda iglesia que pastoreé tenía 65 personas. Al cabo de 3 años asistían 125 personas. La tercera iglesia que pastoree tenía 200 personas. Luego de 11 años la misma contaba con 350 personas.

La cuarta iglesia que pastoree tenía 350 miembros. Al cabo de 13 meses asistían 800 personas.

Cinco años después de haber vivido éstas experiencias quiero compartirles lo que descubrí : “El éxito de un líder depende de su nivel de capacidad de liderazgo”.

Llegue a la conclusión que la razón principal por la que muchas congregaciones no crecen es porque los pastores no son efectivo en sus liderazgos. Esto no lo aprendí en el Seminario ni en los talleres para pastores, sino 25 años después.

Descubrí que el liderazgo es un factor determinante para edificar una gran obra para el Señor. Me di cuenta que una capacidad de liderazgo limitada creará un obra también limitada.

Hoy quiero compartirles lo importante que es desarrollar el liderazgo a niveles superiores y a no conformarse con lo que ya conocen o tienen.

Deseo que ustedes se motiven a moverse continuamente a nuevos niveles de liderazgo para que sus ministerios nunca se estanquen.

Para comenzar permítanme decirles que la mejor manera de hacer una gran obra es capacitando a mas líderes, y que estos aprendan a trabajar en equipo. Lo segundo, es compartir una vision.

Ahora bien, si el líder tiene un nivel inferior de liderazgo a sus propios lideres ¿Qué puede suceder? 2 cosas:

1. Aquellos que tienen un potencial de liderazgo mayor que usted jamás se asociaran a usted para llevar a cabo un propósito.
2. Aquellos y aquellas que se unan o le sigan se quedarán rezagados en su capacidad de liderazgo.

Esto se conoce como el principio o la ley del Tope:

El principio del tope dice que la capacidad de liderazgo determina el nivel de eficacia de un líder.

Déjenme hacer una ilustración de esto que les estoy diciendo. Con mi mano derecha le ilustro el tope de la capacidad que tengo como líder. Con la izquierda les ilustro a ustedes mi ministerio. Si el tope de mi capacidad como líder está a la altura de mi cintura el ministerio que yo dirijo crecerá hasta aquí.

Esto quiere decir también, que el crecimiento de la iglesia y de los líderes que yo tengo llegará también hasta aquí.

No obstante, si yo me ocupo en mejorar mi liderazgo, el nivel de este tope subiría unos grados más alto. ¿Entonces qué pasaría? Mi ministerio crecería, la iglesia crecería y los lideres también crecerían.

Si usted fuera dueño de una empresa sucedería lo mismo. Porque la capacidad de liderazgo es vital para el crecimiento de cualquier empresa.

Si yo lidero con este bajo nivel de capacidad, mi ministerio llegará hasta ese nivel, pero nunca sobrepasará este tope.

En otras palabras, mi capacidad liderazgo determina el tamaño de mi ministerio y determina el tamaño de mi congregación.

Nunca ha sucedido que un líder de una pobre capacidad haya desarrollado un crecimiento mayor que el mismo. Lo normal es que se desarrolle igual a su capacidad.

Memoricen esta frase en el día de hoy: Todo comienza y termina con liderazgo. Esto es cierto en la política, en el gobierno, en el mundo empresarial y aún en la iglesia. Por eso, el libro de Proverbios dice que cuando el pueblo tiene un buen rey, el pueblo está contento, pero cuando tienen un rey malo, el pueblo sufre.

II. Comparemos a 2 líderes bíblicos:

Vallamos al libro de 2da. de Samuel y leamos los pasajes del capitulo

1. El Tope de Saúl:
2. Era un personaje: alto y de hermoso parecer.
* No tenía la habilidad de un líder persistente. Al cabo de tres días se cansó de buscar tres ovejas perdidas de su padre.
* No tenía la capacidad creativa e imaginativa. Su siervo le sugirió que pasaran por la casa del profeta Samuel para que le explicara si a caso Dios tenía algún propósito con él.
* Se estimaba a sí mismo poca cosa porque era de la tribu más pequeña de Israel (Benjamín) 9:21
* Sus manos estaban vacía, nada guardaba con prudencia para las emergencias. Sin embargo, su criado tenía una ¼ parte de un ciclo de plata para ofrendar al Profeta Samuel.
* Dios tuvo que imponerle una nueva personalidad a Saúl.

(Cap. 10:9) “le mudo Dios su corazón”

* Tuvo miedo de pelear contra los filisteos
* Era impaciente
* Nunca pudo inspirar a sus tropas ni plantar una visión.
* Tenía actitud celosa contra David
* Era orgulloso, quizo hacerse su propia estatua.
* Tenía odio en su corazón.

Esas actitudes lo limitaron como líder. Su tope como líder era muy bajo.

III. El Tope de liderazgo de David

* En su corazón estaba el anhelo de agradar a Dios, no a los hombres. Le hablaba a su corazón y le decía; “Alma mía alaba a Jehová.
* El aprendió a luchar defendiendo a sus ovejas. Peleo con Lobos y leones. Su confianza estaba puesta en Jehová.
* Sentía seguridad en Dios. Por eso enfrento a un gigante sin temor.
* Organizo un ejército. Su ejército lo admiraba por su valor y visión.
* El pueblo lo reconoce líder.
* Nunca atentó contra la vida de Saúl porque lo respetaba como rey y ungido de Dios.
* Era humilde de corazón.
* Era un líder motivador y con visión. Quería hacerle casa a Jehová.

Esas virtudes de David como líder elevaron su tope de liderazgo. Fue por eso que David pudo realizar grandes obras y sus líderes fueron muchos y exitosos.

Como líder de la Iglesia Misión Pastoral quiero que nos convirtamos en la Iglesia “Home Depot.”

Es muy importante elevar nuestro tope de liderazgo para poder elevar el topo de aquellos que ustedes van a dirigir. No podemos dar lo que no tenemos. Para elevar nuestro tope tenemos que Orar, Estudiar la Palabra, Escuchar y aprender de su Maestro o Apóstol. Y ser obediente al Espíritu Santo.

Conclusión:

Cuando comencé esta maravillosa aventura de plantar iglesia en Puerto Rico y en otros lugares del mundo comencé a sentir una gran deseo de forjar nuevos líderes con una visión innovadora. Es por eso que estamos hoy aquí.

Deseo que el tope de liderazgo de todos alcance un nivel superior. Quiero que nos armemos de valor (como soldados de Dios) para dar comienzo al proyecto más innovador que iglesia alguna haya podido desarrollar.

La primera fase de este proyecto ya inicio con éxito:

1. Crear una agencia de empleo para pastores utilizando el internet
2. Formar equipos de pastores para plantar nuevas iglesia, con un método innovador.
3. Crear el concepto célula madre (Célula compuesta por pastores y familias pastorales.
4. Crear un seminario ecuménico de misión pastoral para capacitar a todos los pastores dándoles grados de maestría.
5. Crear el fondo de hermandad para las necesidades pastorales
6. Crear la primera egida de pastores en P.R. que estará en las manos de la pastora Norma y Michelle.
7. Faltan otros proyectos que ya pronto les anunciaremos.
8. Crean la agencia de capellanía más grande de Puerto Rico donde daremos servicios a:
* las universidades
* Colegios privados
* Hospitales
* Cárceles
* Hoteles
* Oficinas de Gobierno
* Funerarias
* Instituciones de rehabilitación
* Capellanía al Hogar (Auspicio)
* Egidas, Entre otras.

Nosotros hemos comenzado en grande porque creemos en un Dios Grande. Tenemos esta visión y este propósito porque Dios es quien nos ciñe de poder, nos llena de fuerza y confianza.

La Iglesia Misión Pastoral (LA Nueva Cosecha) ya se inicio y las puertas del infierno no podrán contra ella. Salvaremos tantas vidas como podamos para Cristo y cumpliremos el propósito de Dios hasta que el nos llame. Amen.

20 Leyes de liderazgo

1. Ley del Tope
2. Ley de la Influencia: Cuanto mas alto es tu vision mayor es tu influencia
3. Ley del Proceso: Siempre están en proceso de aprender y crecer
4. Navegación: Tiene un plan de navegación
5. Impulso: No es cuán lejos tu avances, sino cuanto impulso le puedes dar a tus lideres.
6. Confianza: Si no tienes confianza en ti no puedes influenciar a otros.
7. Respeto: Cuando las personas lo respetan a usted como líder, lo siguen.
8. Intuición: sabe qué hacer cuando llega una situación imprevista.
9. Magnetismo: Atraemos a los que son como nosotros.
10. Conexión: Tocamos el corazón antes de estrecharle la mano.
11. Círculo Intimo: Los que están al lado del líder conocen el potencial de este.
12. Poder: Tenemos poder no cuando la imponemos, sino cuando se nos otorga y nos desprendemos de ella.
13. Acción: Los seguidores creen más en la acción que en las palabras.
14. Apoyo: Un líder siempre presta apoyo, no abandona a sus seguidores.
15. Victoria: La victoria se celebra en equipo. Nunca es de uno.
16. Prioridades: La actividad no es el logro, sino el comienzo.
17. Sacrificio: El líder cede siempre para subir.
18. Momento oportuno: Siempre vela por el momento oportuno para hacer o decir.
19. Crecimiento Explosivo: Un líder se multiplica en mas lideres.
20. Legado: Cuando un líder muere deja un legado vivo.